

Открытый (публичный) отчет о работе первичной профсоюзной организации МБОУ "КСОШ №2" НМР РТ за 2025 год

В своей деятельности профсоюзная организация МБОУ "КСОШ №2" НМР РТ руководствуется Уставом школы, Положением «О первичной профсоюзной организации», коллективным договором МБОУ "КСОШ №2" НМР РТ.

На сегодняшний день (декабрь 2025 года) в составе профсоюзной организации числится 59 человек (100% от числа общего количества работников). В 2025 году в профсоюзную организацию было принято 6 человек.

В составе профсоюзного комитета школы 7 человек, работают 5 комиссий;

1. Контрольно-ревизионная комиссия;
2. Комиссия по трудовым спорам;
3. Комиссия по охране труда;
4. Комиссия по организационной работе;
5. Комиссия по социальному страхованию.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Рябцовой Н.А., решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников школы. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

За отчетный период было проведено одно отчетно – выборное собрание трудового коллектива. Был заслушан публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МБОУ "КСОШ №2" НМР РТ о проделанной работе за 2025 год. Также на собрании, рассматривались вопросы выполнения коллективного договора между администрацией и профкомом МБОУ "КСОШ №2" НМР РТ; вопросы по охране труда и соблюдение техники безопасности; о соблюдении трудовой дисциплины членами профсоюза.

Материальная помощь работникам.

На основании Положения о социальных гарантиях и льготах для членов Профсоюза МБОУ "КСОШ №2" НМР РТ (приказ об утверждении положения № 17 от 16.03.2020 г.) за 2025 год были получены следующие льготы:

33 человека воспользовались «маминым днем»;

38 человек получили дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней (ст.116 ТК РФ) за работу в течение года без листа нетрудоспособности;

Охрана труда.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно - гигиенических норм.

Проведена проверка знаний охраны труда в количестве 8 часов, и выданы удостоверения 01.10.2021 г.

В результате совместных усилий профкома и директора случаев производственного травматизма в 2025 году не было.

Прохождение профилактических медицинских осмотров сотрудниками при поступлении на работу и периодически обеспечивается на счет средств работодателя.

Культурно-массовые мероприятия.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравление работников с Днем учителя, с Новым годом, праздником 23 февраля и 8 марта. (Директор школы Рябцова Наталья Алексеевна и председатель ПК Валеев Эльмир Альбертович поздравили всех присутствующих с праздниками и вручили новогодние подарки, памятные подарки).

Для поздравления сотрудников школы были приобретены подарки на сумму 30000 рублей;

Получение бесплатных новогодних подарков работникам, имеющих детей в возрасте до 14 лет (23 человек).

Особенно актуальным остаётся санаторное оздоровление работников. В 2025 году 2 работника воспользовались санаторными путёвками через социальную защиту, размер собственного платежа за путевку зависит от величины совокупного дохода работника, продолжительность отдыха 14 календарных дней. Профсоюз предлагает отдохнуть в санаториях с профсоюзной скидкой до 50% от стоимости путевки по профсоюзному проекту «Путевка за полцены». В санаториях: «Сосновый бор», «Жемчужина», «Васильевский», «Ижминводы». Ещё один проект «Профсоюзный уик-энд» позволяет членам профсоюза в течении трех дней отдохнуть в санаториях с льготной оплатой. На теплоходе совершают путешествия по Волге и Каме более тысячи человек: победители Республиканского конкурса профессионального мастерства, педагогические работники, профсоюзные активисты, социальные партнеры. Данной формой отдыха поощряются разные категории работников образовательных организаций: лучшие председатели первичных профсоюзных организаций, руководители ШМО.

В нашей школе имеется отдельный кабинет председателя профкома, уголок социального партнёрства, где отражается вся информация о работе профкома школы, где члены профсоюза могут получить всю необходимую информацию, прийти сюда в любое время за консультацией по интересующим вопросам или за советом. Особое внимание в деятельности профсоюзной организации уделяется конкурсам по профсоюзной линии и культурно массовым мероприятиям. Мы принимали участие в Профсоюзных конкурсах различного уровня таких как «Творческая панорама», Спартакиада работников образования, муниципальные акции «Бессмертный полк», «День пионерии».

За 2025 год 4 сотрудника были отмечены Благодарственными письмами, Почетными грамотами, нагрудным знаком:

Казакова М.Е. - Почетная грамота Министерство образования и науки Республики Татарстан

Михалаш Т.В. - Почетная грамота Министерство образования и науки Республики Татарстан

Галеева Ф.Х.- Благодарственное письмо Главы МО «Нижнекамский муниципальный район» Республики Татарстан;

Сомова Л.В.- Благодарственное письмо Главы МО «Нижнекамский муниципальный район» Республики Татарстан

Уважаемые коллеги! Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования. Я благодарен социальному партнёру за взаимопонимание и поддержку начинаний нашей первичной профсоюзной организации. Желаю всем здоровья и успехов!

Председатель первичной
Профсоюзной организации

Э.А. Валеев